

**PLÁN REALIZACE**

**STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU**

vzdělávací a tvůrčí činnosti

**FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH VĚD**

**UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI**

**na rok 2023**

## VYSOCE DIGITALIZOVANÁ FAKULTA

### Cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání

#### 1.1 Vznik a rozvoj Centra excelence ve vzdělávání CEV

V roce 2023 se bude FZV v oblasti vzdělávání věnovat především dalšímu technickému i metodickému zabezpečení pro možnosti výuky v online a hybridním prostředí. Budou rozvíjeny metodické podpory inovací ve výuce a kontinuální podpora vyučujících. Budou posilovány kompetence učitelů a bude pokračovat vytváření základů budoucího robustního systému metodické, systémové a technologické podpory s kontinuálním monitoringem kvality.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).

##### 1.1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 230 000 Kč**

FZV UP v Olomouci bude v roce 2023 systematicky doplňovat nejnovější technické prostředky k zajištění výuky, které zvýší rozmanitost výuky podle trendů 21. století. Nejmodernější technické a softwarové vybavení pomůže implementaci digitálních forem vzdělávání do stávajících studijních programů, on-line vzdělávání bude jako prostředek k zajištění flexibility studia.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV v oblasti flexibilních forem vzdělávání.
- Inovace studijních programů a podpora tvorby studijních opor.
- Rozvoj virtuální a hybridní mobility v rámci zahraniční spolupráce a výměnných programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A1.3 Počet vzdělávacích aktivit v oblasti flexibilních forem vzdělávání – 1 aktivita.

A1.4 Počet studijních předmětů pro virtuální a hybridní mobilitu – 1 studijní předmět

### **1.1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců FZV**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 210 000 Kč**

Podpora výukových kompetencí zaměstnanců FZV UP v Olomouci bude realizována v těchto oblastech: měkké kompetence, jazykové kompetence. Zvyšování výukových kompetencí akademiků FZV UP v Olomouci a podpora jejich kariérního růstu, který bude motivačně sestaven s cílem motivovat zaměstnance FZV UP v Olomouci k dlouhodobé práci akademika na FZV UP v Olomouci s omezením fluktuace zaměstnanců. Podporovat excelence a úzké specializace jednotlivých akademiků nelékařských programů.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora kompetencí pro výuku zaměstnanců FZV UP včetně jazykových, interkulturních a měkkých kompetencí.
- Kontinuální nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV UP v oblasti inovativních přístupů ve výuce českých i cizojazyčných studijních programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A1.6 Počet vzdělávacích programů na podporu vysokoškolských učitelů – 1 program.

A1.8 Počet proškolených akademických pracovníků ve výukových kompetencích – 10 pracovníků.

A1.10 Vytvoření metodiky kariérního rozvoje akademických pracovníků ve spolupráci s Oddělením řízení lidských zdrojů UP.

### **1.1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

Vytvoření jednotného kurikulárního designu, který bude používán napříč jednotlivými českými i cizojazyčnými studijními programy (SP) na FZV UP v Olomouci. Zajištění administrativní podpory garantům jednotlivých studijních programů např. při tvorbě akreditačních spisů. Vytvoření finančního a časového zázemí garantům předmětů pro tvorbu jednotného kurikulárního designu.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Analýza procesů tvorby a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Optimalizace a sjednocení metodiky pro tvorbu a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Vytvoření podkladů pro tvorbu/optimalizaci informačních systémů.
- Pravidelné evaluace českých i cizojazyčných SP.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A1.12 Existence metodiky tvorby a hodnocení SP.

A.1.13 Existence informačního systému pro tvorbu a hodnocení SP.

### **1.1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro praktickou výuku**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 135 000 Kč**

- Zajištění evidence a administrace statistických výstupů praxí a stáží se zohledněním specifik praxí/stáží v jednotlivých SP, resp. oblastech vzdělávání.
- Příprava a postupná realizace hodnocení kvality realizace praxí.
- Navazování kontaktů pro zapojení pracovníků UP do provozu vzdělávacích středisek umístěných v areálech zaměstnavatelů spolupracujících na profesní přípravě studujících a při zajišťování jejich praxí a stáží.
- Navazování kontaktů pro rozvoj spolupráce s VOŠ a SŠ zejména v bakalářských SP.
- Navázání kontaktů pro rozvoj mezifakultní a mezioborové spolupráce s cílem zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Cílem fakulty je trvalé zvyšování kvality vysokoškolského vzdělávání se zaměřením na zkvalitnění vzdělávací činnosti, inovací obsahu a formy vzdělávání ve vazbě na nové teoretické a vědeckovýzkumné poznatky i aktuální poznatky z odborné praxe a posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění studentů v praxi.

Dílčí cíle:

- Nastavení a průběžné zkvalitňování metodiky zajištění a vedení praxí a stáží a následné vyhodnocení;

- spolupráce s poskytovateli zdravotních a sociálních služeb (externí partneři);
- workshopy pracovníků vysoké školy a spolupracujících organizací – předávání zkušeností, zpětné vazby;
- spolupráce s absolventy, oboustranná výměna znalostí a zkušeností, sdílení příkladů dobré uplatnitelnosti absolventů v praxi;
- systematická inovace a optimalizace webové stránky FZV Odborné práce;
- podpora vzdělávání akademických pracovníků prohlubováním odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- zapojování a podpora externích odborníků z praxe (mentorů) do výuky vedoucí k zabezpečení kvality výuky odborné praxe studentů fakulty v zařízeních poskytovatelů zdravotních služeb;
- garance materiálně-technického zabezpečení odborných učeben v souladu s moderními trendy v nelékařských zdravotnických oborech;
- podpora zapojení externích odborníků v rámci kvalifikačních prací formou poradenských a konzultantských aktivit;
- příprava, zajištění a postupná realizace odborných stáží studentů FZV v zahraničí.

Vznik Centra praxí a praktické výuky nelékařských zdravotnických programů na FZV UP plní roli podpůrného pracoviště v oblasti administrativního zajištění praxí a stáží s cílem snížení administrativní zátěže akademických pracovníků a garantuje bezproblémový provoz odborných učeben.

Měřitelné indikátory k dosažení cíle:

- počet smluvních zajištění praxí nebo stáží studentů FZV u poskytovatelů zdravotních nebo sociálních služeb.
- počet poskytovatelů zdravotních nebo sociálních služeb, které studenti navštěvují nejčastěji.
- počet vyučujících podpořených v oblasti prohlubování odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- počet kvalifikačních prací realizovaných ve spolupráci s odborníky z praxe;
- pravidelný monitoring, analýza a vyhodnocení studentské evaluace praxí.

## **1.2 Vznik a rozvoj Studentského centra (SC)**

### **1.2.1 Podpora uchazečů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 80 000 Kč**

Celospolečenská systematická edukace podporující nelékařské obory a budování prestižního společenského zařazení nelékařských zdravotnických profesí. Oslovení uchazečů a podpora zvýšeného zájmu o studium nelékařských zdravotnických profesí na FZV UP v Olomouci. Podpora úspěšnosti uchazečů u přijímacího řízení.

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Vytvoření systému podpory stávajících a nových vzdělávacích akcí v rámci CŽV pro podporu přípravy studentů středních škol na FZV UP.

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A 2.1 Počet programů CŽV zaměřených na přípravu na přijímací zkoušky pro uchazeče o vysokoškolské studium – 1 program.

A 2.2 Počet akcí propagujících mezi studenty SŠ a širokou veřejností studium na FZV UP – 2 akce.

A 2.3 Počet předmětů umožňujících absolvování potenciálním uchazečům o studium v rámci CŽV – v přípravě

### **1.2.2 Podpora kariérního poradenství**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 150 000 Kč**

Vznik Kariérního centra na FZV UP v Olomouci. Toto centrum bude aktivně spolupracovat se zaměstnavateli, studenty, absolventy a akademiky a bude aktivně pomáhat vyhledávat možnosti uplatnění našim absolventům.

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj činností kariérního poradenství na FZV UP v Olomouci zaměřených na studenty, absolventy i potenciální zájemce o CŽV.

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A2.12 Počet klientů Kariérního centra – 30 klientů.

A2.13 Počet nabízených programů CŽV pro absolventy UP pro jejich kariérní, odborný a osobní rozvoj – 1 program.

A2.14 Zvýšení počtu individuálních konzultací.

### **1.2.3 Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 0 Kč**

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A5.1 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro absolventy.

A5.2 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro partnery.

A5.3 Nastavený systematizovaný sběr a analýza dat získaných od aktérů trhu práce (Úřad práce, regionální strategie veřejné správy, RIS3 strategie atd.).

### **1.2.4 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 200 000 Kč**

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj strukturovaných propagačních kampaní.

**Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2023 dle SZ FZV 2021+:**

A7.1 Platforma nové generace virtuální komunikace včetně technologického zabezpečení.

A7.2 Každoroční přítomnost UP na veletrzích vzdělávání.

A7.4 Komplexní uchazečská kampaň 2021+.

A7.8 Série propagačních klipů.

## VĚDECKY OTEVŘENÁ FAKULTA

### Cíl 2: Podpora doktorandů

V roce 2023 se bude FZV dále věnovat motivaci a podpoře, kterou nabízí svým studentům DSP, a bude finančně podporovat excelentní studenty. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia.

#### Předpokládané finanční zabezpečení:

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST)

### 2.1 Systematizace podpory doktorských studií a studentů DSP

#### Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium

#### Alokovaná finanční částka z PROPOST: 262.500 Kč

V roce 2023 bude dále pokračováno v přípravě vytvoření systému kariérního poradenství pro studenty DSP na FZV. Ve spolupráci se zahraničními partnery bude pokračovat pilotní model zapojení mentorů do procesu vedení studentů v DSP Ošetřovatelství (forma co-supervize nebo multi-supervize). FZV bude v roce 2023 pokračovat v motivaci excelentních studentů DSP pomocí mimořádných motivačních stipendií a zavedením Studentské ceny děkana FZV za významnou publikační činnost. Pro studenty DSP bude fakulta pokračovat v podpoře vyhledávání vhodných zdrojů pro financování jejich zahraničních výzkumných aktivit a stáží. FZV v průběhu roku 2023 připraví jeden celouniverzitně nabízený kurz doplňkového vzdělávání doktorandů.

#### Nástroje pro dosažení cíle:

##### Podpora studentů DSP

- Podporování absolventů a kariérního poradenství.
- Započetí mentoringu pro studenty DSP, tj. zapojení dalších expertů (ČR, zahraniční vysoké školy) do procesu vedení studenta DSP formou co-supervize nebo multi-supervize.

##### Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP

- Udělování mimořádných motivačních stipendií.
- Udělování studentských cen.
- Podpora vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP.



## **Podpora tvorby jednotné celouniverzitní nabídky doplňkového vzdělávání doktorandů**

- Realizace doplňkového vzdělávání doktorandů především ve výukových, jazykových a měkkých kompetencích.

### **2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

**Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST: 152.500 Kč**

V roce 2023 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných zahraničními vysokými školami a partnerskými univerzitami v rámci AURORA Alliance, podporovat rozvoj jejich kompetencí pro práci v mezinárodním prostředí, např. prostřednictvím zahraničních mobilit a zapojením zahraničních expertů z Velké Británie do procesu vedení studenta. Bude zahájena příprava modelu společných konferencí doktorandů se zahraničními vysokými školami. V tomto roce bude také připraven pro akreditaci doktorský studijní program Applied Clinical Rehabilitation a dále se bude pokračovat na přípravě akreditace anglického doktorského studijního programu Nursing v návaznosti na inovaci českého doktorského programu Ošetřovatelství. Příprava akreditace anglického doktorského studijního programu Health promotion and protection v návaznosti na inovaci českého doktorského studijního programu Ochrana a podpora zdraví.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP
- Realizace nového studijního programu

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 2 pro rok 2023, dle SZ FZV 2021+:**

- B1.2 Existence systému kariérního poradenství pro studenty DSP – realizace
- B1.4 Zavedení role mentora v systému vedení studentů DSP – realizace
- B1.5 Počet podpořených excelentních studentů DSP – minimálně 1 student.

- B1.7 Počet celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 1 kurz.
- B1.8 Počet studentů DSP zapojených do celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 4 studenti.
- B2.1 Počet DSP nabízených v cizích jazycích – příprava DSP Applied Clinical Rehabilitation.
- B2.8 Počet uskutečněných výjezdů studentů DSP – minimálně 1 výjezd.
- B2.10 Počet zahraničních a externích odborníků podílejících se na hodnocení výsledků studia v DSP – minimálně 2 odborníci.

### **Cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji**

#### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium (cíl 3.6 ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci)**

V roce 2023 se FZV zaměří na zvyšování kvality vědecké a tvůrčí činnosti pracovníků, s akcentem na nárůst publikací v databázích Web of Science a Scopus, zejména excelentních publikací v 1. kvartilu. Důraz bude kladen na stanovené výzkumné priority zohledňující aktuální společenské potřeby, interdisciplinární i mezifakultní spolupráci a větší začleňování studentů DSP do výzkumu.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- DKRVO
- SVV

### **3.1 Monitoring a podpora kvality tvůrčí činnosti**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

V roce 2023 bude FZV pro interní monitoring a podporu řízení kvality tvůrčí činnosti využívat jako dosud informační systém IS HAP i další relevantní externí informační zdroje (CEP). Bude kladen důraz na zvýšení kvality tvůrčí činnosti ve stanovených výzkumných prioritách FZV zohledňujících aktuální společenské výzvy. Administrativní a metodická podpora pracovníků pro zvýšení počtu publikací v databázi Web of Science, zavedená v roce 2021, bude pokračovat i v roce 2023. V rámci nastavených motivačních stimulů budou finančně oceňováni pracovníci

s excelentními výsledky v tvůrčí činnosti. Bude podporováno větší zapojení studentů DSP do připravovaných výzkumných projektů (IGA UP, Juniorské granty, AZV MZ ČR, GA ČR a zahraniční granty) a jejich publikační činnost.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Interní monitoring a hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků
- Metodická a administrativní projektová podpora.
- Podpora začlenění studentů DSP do činnosti výzkumu a vývoje a podpora jejich publikační činnosti.

### **3.2 Integrace výzkumných kapacit a podpora interdisciplinarity**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

V roce 2023 se FZV zaměří na možnosti realizace mezioborové spolupráce na fakultě a rozvoje mezifakultní i mezinárodní spolupráce v rámci vysoce aktuálních témat současné stárnoucí společnosti.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.
- Posílení národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů.
- Integrace výzkumných kapacit.

### **3.3 Komerčializace výsledků VaV a transfer znalostí**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

V roce 2023 bude FZV pokračovat v zaměření na edukaci akademických pracovníků a studentů v oblastech ochrany a komerčního využití výsledků vědy a výzkumu.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování ochrany duševního vlastnictví – realizace školení.

### **3.5 Popularizace vědy a výzkumu**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 0 Kč**

FZV se v roce 2023 zaměří na efektivnější využívání komunikačních technologií a platforem (web, sociální sítě, tištěná média) pro komunikaci svých vědeckých výsledků.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování popularizace vědy a výzkumu.

### 3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje (viz cíl 8.5)

### 3.7 Restrukturalizace řízení lidských zdrojů ve VaV

#### Alokovaná finanční částka z PROPOST: viz Cíl 4.3

V roce 2023 bude na FZV kladen důraz na nastavení funkční struktury pro vytváření podmínek podpory excelence ve VaV (administrativní struktura jako funkční servisní nástroj FZV umožňující mezifakultní spolupráci).

#### *Nástroje pro dosažení cíle:*

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.

#### Relevantní ukazatele dosažení cíle 3 pro rok 2022 dle SZ 2021+:

- C1.8 Nárůst počtu odborných publikací v 1. kvartilu (Q1) dle AIS v databázi WoS a dle SJR v databázi Scopus.
- C1.13 Nárůst počtu výsledků s hodnocením 1 nebo 2 nebo 3 v peer review v rámci modulu M1 Metodiky 2017+.
- C1.17 Nárůst počtu získaných ostatních mezinárodních projektů.
- C1.18 Nárůst počtu získaných národních projektů.
- C1.19 Nárůst počtu studentů DSP zapojených v rámci VaV do řešení grantových projektů.
- C1.20 Nárůst počtu odborných publikací studentů DSP – minimálně 1 odborná publikací.
- C2.2 Nárůst počtu výstupů tvůrčí činnosti (odborné publikace, monografie, kapitoly v monografiích a výsledky aplikovaného výzkumu) vzniklých v rámci mezifakultních spoluprací – minimálně 1 výstup.
- C3.2 Proškolení pracovníci v oblasti ochrany duševního vlastnictví – minimálně 10 pracovníků.

## ADMINISTRATIVNĚ VSTRÍCNÁ FAKULTA

### Cíl 4: Posílení strategického řízení

#### Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu

#### 4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů

##### Alokovaná finanční částka pro FZV z PROPOST: 115.000 Kč

V roce 2023 bude FZV pracovat na oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky, motivačním systémem (zahrnujícím pozitivní i negativní nástroje). Zcela klíčové je propojení fakultních pracovníků HR s rektorátním Oddělení řízení lidských zdrojů. Všechny klíčové aktivity v oblasti ŘLZ by měly být vykonávány stejně. Jednotný přístup k ŘLZ bude podporován jednotnými podpůrnými SW nástroji pro jejich hodnocení platnými v rámci celé UP. Je nutná předvídatelnost rozhodování ze strany vedoucích pracovníků, proto i FZV bude mít jasné metodické nástroje k ŘLZ, jako jsou např. aktualizované metodiky.

##### *Nástroje pro dosažení cíle:*

#### Sjednocování postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy FZV ve vztahu k celé UP

- Pokračování analýzy stávajících personalistických postupů.
- Systematizace náborů zaměstnanců.
- Pokračování v elektronizaci personálních dokumentů.
- Systematizace zaměstnávání cizinců a vybudování Welcome Office na FZV.
- Zajištění profesionální péče o zaměstnance.
- Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců UP.
- Zapojení se do HR Award procesu pro výzkumné pracovníky.
- Optimalizace SW produktů z pohledu jejich provázanosti s vytvářenými společnými principy ŘLZ na FZV UP a UP.

#### Restrukturalizace řízení lidských zdrojů

- Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců.
- Zavedení systematizovaného servisu pro péči o zaměstnance a jeho propagace mezi zaměstnanci.

### Ukazatele dosažení cíle:

- Existence jednotných metodických pravidel pro personální procesy a případné aktualizace metodik ŘLZ v souladu s aktualizacemi UP za cílem sjednocení postupů a procesů.
- Vybudování Welcome Office.
- Flexibilní systém péče o zaměstnance vč. benefitů.
- Funkční systém vzdělávání zaměstnanců UP.
- Optimalizovaný systém IS HAP.

### Cíl 7: Podpora společné identity

#### **Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu**

V návaznosti na předchozí období budou při komunikaci s cílovými skupinami využívána především elektronická média. Na sociálních sítích komunikovat prostřednictvím vizuálních prvků (fotografie, videa, postery). Dalším komunikačním kanálem směřujícím především k potencionálním uchazečům o studium bude cyklus eventových akcí s nově vytvářenými funkčními informačními a propagačními materiály. Neméně důležitým marketingovým nástrojem jsou pravidelně aktualizované webové stránky nabízející aktuality, pozvánky i monitoring proběhlých akcí. FZV se bude nadále podílet na společných aktivitách pořádaných UPOL, kam patří Noc vědců nebo veletrhy vzdělávání v ČR a na Slovensku. Mezi účinné nástroje vnitřní komunikace patří také pravidelná setkávání akademické obce, jež jsou zaměřena směrem ke stávajícím studentům i akademickým, vědeckým a administrativním pracovníkům. Další nástrojem pro interní komunikaci, jež FZV dlouhodobě využívá, jsou newslettery a informační e-maily, jež umožňují operativní formu komunikace a budou tak využívány i nadále.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol.
- Dotace poskytované Olomouckým krajem.
- Dotace poskytované statutárním městem Olomouc.
- Vlastní prostředky fakulty.

### **7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

V roce 2023 bude FZV ve spolupráci s ostatními jednotkami UPOL usilovat o co nejvyšší možné zviditelnění fakulty v rámci univerzity i mezi obdobnými fakultami v ČR.

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 15 000 Kč**

- Podpora budování značky a společné univerzitní kultury.
- Realizace implementace jednotného vizuálního stylu UP.
- Podpora studentských spolků a studentských organizací.
- Příprava, tvorba a výroba prezentačních a propagačních výstupů, materiálů a předmětů.
- Existence programu společensko-kulturních aktivit otevřených široké veřejnosti a kultivujících veřejný prostor

### **7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace**

V roce 2023 bude FZV posilovat stávající vnější a vnitřní komunikaci směrem k cílovým skupinám definovaným ve Strategickém záměru FZV vzdělávací a tvůrčí činnosti FZV UPOL. Cílové skupiny budou oslovovány prostřednictvím integrované komunikační kampaně za využití všech typů marketingové komunikace FZV.

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST: 120 000 Kč**

- Efektivní využití nových typů sociálních sítí.
- Správa a vývoj webových stránek FZV.
- Produkce audiovizuálních materiálů a propagačních klipů.
- Organizace pravidelných setkání akademické obce.
- Realizace komplexní uchazečské kampaně.
- Přítomnost všech součástí FZV na dnech otevřených dveří.
- Účast na celorepublikových propagačních akcích typu Noc vědců.
- Účast na akcích pořádaných univerzitními součástmi cílených na širokou veřejnost – Veletrh zdraví atd.

#### **Nástroje pro dosažení cíle**

- Existence esteticky kvalitních, funkčních materiálů (propagačních, informačních a prezentačních; hmotných i nehmotných).

- Efektivní využití nových typů sociálních sítí – kontinuální růst počtu příspěvků (Facebook stránka FZV, Facebook stránka International Coop. FHS UP, instagramový profil a jiné platformy).
- Přítomnost FZV na eventových akcích pořádaných samostatně či v rámci celé univerzity.
- Přítomnost na akcích pořádaných partnery FZV – Pohybrady ad.
- Aktuální a jednotná webová prezentace FZV.

## **UNIVERZITA V GLOBÁLNÍ AKADEMICKÉ SÍTI**

### **Cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022-2025: 2 775 058 Kč**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 616 000 Kč**

FZV bude v roce 2023 rozvíjet internacionalizaci jak ve výuce, tak i ve vědecko-výzkumné činnosti. Budou podporovány výjezdy studentů, ale i zaměstnanců do zahraničí, a to na dlouhodobé i krátkodobé stáže, přičemž je plánováno rozšíření nabídky zahraničních institucí, na které bude možné stáže absolvovat. V anglickém studijním programu Physiotherapy se očekává nárůst počtu zahraničních studentů. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia, v roce 2023 se očekává příprava a akreditace nových doktorských studijních programů v AJ – „Physiotherapy“ a „Health promotion and protection“.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).
- Program na podporu Evropských Aliancí EUA.
- Program Erasmus+.

### **8. 1 Podmínky internacionalizace na FZV UP**

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2023: 0 Kč**

V roce 2023 bude věnována zvýšená pozornost rozvoji mezinárodních strategických partnerství a podpoře rozvoje jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků fakulty. Fakulta bude participovat v European Universities Alliance.. Fakulta se zaměří na rozšíření své mezinárodní spolupráce i o země mimo



EU, jak prostřednictvím ERASMUS+KA171, tak prostřednictvím mezinárodních vědeckých partnerství a sítí.

### **Podpora mezinárodních strategických partnerství**

- Podpis smluv o spolupráci s klíčovými partnery v Evropě a USA.
- Podpis smluv v rámci programu Erasmus+.
- Podpis dvojstranných mezinárodních smluv o realizaci stáží studentů v zahraničí.
- Nabídka vzdělávacích akcí (workshopů, kurzů) zaměřených na jazykové a interkulturní kompetence.
- Příprava mezinárodních aktivit v rámci EUA.

## **8. 2 Internacionalizace českých studijních programů**

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2023: 84 000 Kč**

V roce 2023 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Fakulta bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných partnerskými univerzitami v rámci Aurora Alliance. Do procesu vedení doktorandů v DSP Ošetřovatelství budou zapojeni zahraniční experti z Velké Británie a Finska, v DSP Ochrana a podpora zdraví budou zapojeni zahraniční experti z Irska, Nizozemska, a Švédska. Ve spolupráci s těmito partnery bude rovněž připravena půda pro pořádání pravidelných mezinárodních konferencí pro studenty DSP.

V plánu je rovněž rozšíření nabídky předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů. Příkladem jsou předměty zavedené do akreditovaných studijních programů, které jsou nabízeny rovněž pro studenty v rámci programu Erasmus+ a ostatních partnerství (spolupráce s Nebraskou a další).

FZV bude v roce 2023 podporovat rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí u akademických pracovníků. U studentů budou rozvíjeny kompetence pro práci v mezinárodním prostředí, a to např. začleněním zahraničních vyučujících do výuky, využíváním zahraniční odborné literatury v předmětech i v závěrečných pracích či podporou zahraničních mobilit.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP.
- Podpora interkulturních a jazykových kompetencí akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů pořádáním kurzů.
- Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků.
- Zpřístupnění cizojazyčných studijních materiálů.
- Podpora a motivace zaměstnanců k účasti na jazykových a jiných interkulturních kurzech či síťovacích aktivitách.

### **8. 3 Posílení cizojazyčných studijních programů**

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

#### **Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2023: 528 000 Kč**

FZV má v roce 2023 za cíl prohlubovat nabídku studijních programů v cizích jazycích, konkrétně v anglickém jazyce. Bude finalizována příprava doktorských studijních programů Physiotherapy a Health promotion and protection. Tyto programy budou připraveny a předloženy k akreditaci. Rovněž bude finalizován a předložen k akreditaci bakalářský studijní program Nursing.

Fakulta rozšíří svá mezinárodní partnerství v oblasti Public Health zapojením do organizace ASPHER (the Association of Schools of Public Health in the European Region).

Kromě toho fakulta bude podporovat vytváření a realizaci workshopů a kurzů pro akademické pracovníky i studenty ve spolupráci se zahraničními partnery. V této souvislosti bude fakulta podporovat rozvoj mezinárodní spolupráce se zahraničními akademickými pracovníky a bude posilovat příjezdy hostujících akademiků a vědecko-výzkumných odborníků, což podpoří cizojazyčné vzdělávací prostředí na FZV UP.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Příprava nových SP, programů CŽV a krátkodobých programů.
- Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných SP a cizojazyčných programů CŽV.
- PR a marketing cizojazyčných SP a programů CŽV.

- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na FZV.
- Participace v European Universities Alliance.
- Participace v ASPHER.
- Navazování kontaktů a spolupráce s novými zahraničními partnery a rozvoj stávajících partnerství.

#### **8. 4 Internacionalizace a třetí role VŠ**

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2023: 4 000 Kč**

Fakulta bude v roce 2023 podporovat internacionalizaci a angažovanou participaci v European Universities Alliance a ASPHER, bude přitom podporovat a propagovat evropské hodnoty a jejich dopady na české podmínky. Bude podporovat spolupráci se stávajícími i nově zřízenými mezinárodními jazykově-kulturními centry na UP.

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora příjezdů zahraničních studentů (včetně krátkodobých).
- Participace v European Universities Alliance.
- Participace v ASPHER.

#### **8. 5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti**

**Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

**Alokovaná finanční částka z PROPOST na 2022: 0 Kč**

FZV neustále rozšiřuje svou spolupráci se zahraničními partnery. Zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi FZV napříč mezinárodní vědeckou komunitou. Budou podporovány mezinárodní aktivity včetně mobilit u studentů DSP.

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.

- Podpora zahraničních aktivit u studentů DSP (stáže na zahraničních institucích apod.).
- Podpora mezinárodní spolupráce se zahraničními partnery.

### Relevantní ukazatele dosažení cíle 8 pro rok 2023:

H 1.2

H 2.4 Počet předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů – minimálně 1 předmět.

H 2.7 Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance FZV – minimálně 2 kurzy.

H 2.8 Počet zaměstnanců FZV navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance – minimálně 8 zaměstnanců.

H 2.9 Počet kurzů zaměřených na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců – minimálně 1 kurz.

H 3.3

H 3.4 Podíl studentů v cizojazyčných SP – 0,80 %.

H 3.9 Nárůst počtu hostujících akademických pracovníků – minimálně 1 akademický pracovník.

H 3.10 Nárůst počtu hostujících vědecko-výzkumných odborníků – minimálně 1 vědecko-výzkumný odborník.

H 3.11

H 3.12

H 3.13 Účast na zahraničních veletrzích – 2 účasti.

H 4.1

H 4.2 Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných pracovníky UP a zahraničními centry UP. - minimálně 1 workshop/školení.