

**PLÁN REALIZACE**

**STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU**

vzdělávací a tvůrčí činnosti

**FAKULTY ZDRAVOTNICKÝCH VĚD**

**UNIVERZITY PALACKÉHO V OLOMOUCI**

**na rok 2024**

## VYSOCE DIGITALIZOVANÁ FAKULTA

### Cíl 1: Flexibilní studium a vzdělávání

#### 1.1 Vznik a rozvoj Centra excelence ve vzdělávání CEV

V roce 2024 se bude FZV v oblasti vzdělávání věnovat především dalšímu technickému i metodickému zabezpečení pro možnosti výuky v online a hybridním prostředí. Budou rozvíjeny metodické podpory inovací ve výuce a kontinuální podpora vyučujících. Budou posilovány kompetence učitelů a bude pokračovat vytváření základů budoucího robustního systému metodické, systémové a technologické podpory s kontinuálním monitoringem kvality.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).

#### 1.1.1 Podpora flexibilních forem studia a celoživotního vzdělávání

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

FZV UP v Olomouci bude v roce 2024 systematicky doplňovat nejnovější technické prostředky k zajištění výuky, které zvýší rozmanitost výuky podle trendů 21. století. Nejmodernější technické a softwarové vybavení pomůže implementaci digitálních forem vzdělávání do stávajících studijních programů, on-line vzdělávání bude jako prostředek k zajištění flexibility studia.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV v oblasti flexibilních forem vzdělávání.
- Inovace studijních programů a podpora tvorby studijních opor.
- Rozvoj virtuální a hybridní mobility v rámci zahraniční spolupráce a výměnných programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A1.3 Počet vzdělávacích aktivit v oblasti flexibilních forem vzdělávání – 1 aktivita.

A1.4 Počet studijních předmětů pro virtuální a hybridní mobilitu – 1 studijní předmět

### **1.1.2 Podpora výukových kompetencí akademických pracovníků a dalších zaměstnanců FZV**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

Podpora výukových kompetencí zaměstnanců FZV UP v Olomouci bude realizována v těchto oblastech: měkké kompetence, jazykové kompetence. Zvyšování výukových kompetencí akademiků FZV UP v Olomouci a podpora jejich kariérního růstu, který bude motivačně sestaven s cílem motivovat zaměstnance FZV UP v Olomouci k dlouhodobé práci akademika na FZV UP v Olomouci s omezením fluktuace zaměstnanců. Podporovat excelence a úzké specializace jednotlivých akademiků nelékařských programů.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora kompetencí pro výuku zaměstnanců FZV UP včetně jazykových, interkulturních a měkkých kompetencí.
- Kontinuální nabídka vzdělávacích aktivit pro zaměstnance FZV UP v oblasti inovativních přístupů ve výuce českých i cizojazyčných studijních programů.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A1.6 Počet vzdělávacích programů na podporu vysokoškolských učitelů – 1 program.

A1.8 Počet proškolených akademických pracovníků ve výukových kompetencích – 10 pracovníků.

A1.10 Vytvoření metodiky kariérního rozvoje akademických pracovníků ve spolupráci s Oddělením řízení lidských zdrojů UP.

### **1.1.3 Podpora kurikulárního designu a hodnocení studijních programů**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

Vytvoření jednotného kurikulárního designu, který bude používán napříč jednotlivými českými i cizojazyčnými studijními programy (SP) na FZV UP v Olomouci. Zajištění administrativní podpory garantům jednotlivých studijních programů např. při tvorbě akreditačních spisů. Vytvoření finančního a časového zázemí garantům předmětů pro tvorbu jednotného kurikulárního designu.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Analýza procesů tvorby a hodnocení českých i cizojazyčných SP.

- Optimalizace a sjednocení metodiky pro tvorbu a hodnocení českých i cizojazyčných SP.
- Pravidelné evaluace českých i cizojazyčných SP.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A1.12 Existence metodiky tvorby a hodnocení SP.

A.1.13 Existence informačního systému pro tvorbu a hodnocení SP.

### **1.1.4 Podpora rozvoje profesních a klíčových kompetencí, praxí a stáží**

#### **Odovědnost: proděkanka pro praktickou výuku**

- Zajištění evidence a administrace statistických výstupů praxí a stáží se zohledněním specifik praxí/stáží v jednotlivých SP, resp. oblastech vzdělávání.
- Příprava a postupná realizace hodnocení kvality realizace praxí.
- Navazování kontaktů pro zapojení pracovníků UP do provozu vzdělávacích středisek umístěných v areálech zaměstnavatelů spolupracujících na profesní přípravě studujících a při zajišťování jejich praxí a stáží.
- Navazování kontaktů pro rozvoj spolupráce s VOŠ a SŠ zejména v bakalářských SP.
- Navázání kontaktů pro rozvoj mezifakultní a mezioborové spolupráce s cílem zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Cílem fakulty je trvalé zvyšování kvality vysokoškolského vzdělávání se zaměřením na zkvalitnění vzdělávací činnosti, inovací obsahu a formy vzdělávání ve vazbě na nové teoretické a vědeckovýzkumné poznatky i aktuální poznatky z odborné praxe a posilovat vazbu studia na praxi a přípravu na budoucí uplatnění studentů v praxi.

Dílčí cíle:

- Nastavení a průběžné zkvalitňování metodiky zajištění a vedení praxí a stáží a následné vyhodnocení;
- spolupráce s poskytovateli zdravotních a sociálních služeb (externí partneři);
- workshopy pracovníků vysoké školy a spolupracujících organizací – předávání zkušeností, zpětné vazby;

- spolupráce s absolventy, oboustranná výměna znalostí a zkušeností, sdílení příkladů dobré uplatnitelnosti absolventů v praxi;
- systematická inovace a optimalizace webové stránky FZV Odborné práce;
- podpora vzdělávání akademických pracovníků prohlubováním odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- zapojování a podpora externích odborníků z praxe (mentorů) do výuky vedoucí k zabezpečení kvality výuky odborné praxe studentů fakulty v zařízeních poskytovatelů zdravotních služeb;
- garance materiálně-technického zabezpečení odborných učeben v souladu s moderními trendy v nelékařských zdravotnických oborech;
- podpora zapojení externích odborníků v rámci kvalifikačních prací formou poradenských a konzultantských aktivit;
- příprava, zajištění a postupná realizace odborných stáží studentů FZV v zahraničí.

Působení **Centra praxí a praktické výuky nelékařských zdravotnických programů** na FZV UP plní roli podpůrného pracoviště v oblasti administrativního zajištění praxí a stáží s cílem snížení administrativní zátěže akademických pracovníků a garantuje bezproblémový provoz odborných učeben.

Měřitelné indikátory k dosažení cíle:

- počet smluvních zajištění praxí nebo stáží studentů FZV u poskytovatelů zdravotních nebo sociálních služeb.
- počet poskytovatelů zdravotních nebo sociálních služeb, které studenti navštěvují nejčastěji.
- počet vyučujících podpořených v oblasti prohlubování odborné způsobilosti v nelékařských zdravotnických profesích;
- počet kvalifikačních prací realizovaných ve spolupráci s odborníky z praxe;
- pravidelný monitoring, analýza a vyhodnocení studentské evaluace praxí.

## **1.2 Vznik a rozvoj Studentského centra (SC)**

### **1.2.1 Podpora uchazečů**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

Celospolečenská systematická edukace podporující nelékařské obory a budování prestižního společenského zařazení nelékařských zdravotnických profesí. Oslovení

uchazečů a podpora zvýšeného zájmu o studium nelékařských zdravotnických profesí na FZV UP v Olomouci. Podpora úspěšnosti uchazečů u přijímacího řízení.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Vytvoření systému podpory stávajících a nových vzdělávacích akcí v rámci CŽV pro podporu přípravy studentů středních škol na FZV UP.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A 2.1 Počet programů CŽV zaměřených na přípravu na přijímací zkoušky pro uchazeče o vysokoškolské studium – 1 program.

A 2.2 Počet akcí propagujících mezi studenty SŠ a širokou veřejností studium na FZV UP – 2 akce.

A 2.3 Počet předmětů umožňujících absolvování potenciálním uchazečům o studium v rámci CŽV – v přípravě

### **1.2.2 Podpora kariérního poradenství**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

Vznik Kariérního centra na FZV UP v Olomouci. Toto centrum bude aktivně spolupracovat se zaměstnavateli, studenty, absolventy a akademiky a bude aktivně pomáhat vyhledávat možnosti uplatnění našim absolventům.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj činností kariérního poradenství na FZV UP v Olomouci zaměřených na studenty, absolventy i potenciální zájemce o CŽV.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A2.12 Počet klientů Kariérního centra – 30 klientů.

A2.13 Počet nabízených programů CŽV pro absolventy UP pro jejich kariérní, odborný a osobní rozvoj – 1 program.

A2.14 Zvýšení počtu individuálních konzultací.

### **1.2.3 Monitoring reálných možností uplatnění studentů**

#### **Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A5.1 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro absolventy.

A5.2 Existence výstupu z evaluačního dotazníku pro partnery.

A5.3 Nastavený systematizovaný sběr a analýza dat získaných od aktérů trhu práce (Úřad práce, regionální strategie veřejné správy, RIS3 strategie atd.).

### **1.2.4 Efektivní komunikace nabídky vzdělávání**

**Odpovědnost: proděkanka pro studium a celoživotní vzdělávání**

**Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora a rozvoj strukturovaných propagačních kampaní.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 1 pro rok 2024 dle SZ FZV 2021+:**

A7.1 Platforma nové generace virtuální komunikace včetně technologického zabezpečení.

A7.2 Každoroční přítomnost UP na veletrzích vzdělávání.

A7.4 Komplexní uchazečská kampaň 2021+.

A7.8 Série propagačních klipů.

## VĚDECKY OTEVŘENÁ FAKULTA

### Cíl 2: Podpora doktorandů

V roce 2024 se bude FZV dále věnovat motivaci a podpoře, kterou nabízí svým studentům DSP, a bude finančně podporovat excelentní studenty. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia.

#### Předpokládané finanční zabezpečení:

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST)

### 2.1 Systematizace podpory doktorských studií a studentů DSP

#### Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium

V roce 2024 bude dále pokračováno v přípravě vytvoření systému kariérního poradenství pro studenty DSP na FZV. Ve spolupráci se zahraničními partnery bude pokračovat pilotní model zapojení mentorů do procesu vedení studentů v DSP Ošetřovatelství (forma co-supervize nebo multi-supervize). FZV bude v roce 2024 pokračovat v motivaci excelentních studentů DSP. Pro studenty DSP bude fakulta pokračovat v podpoře vyhledávání vhodných zdrojů pro financování jejich zahraničních výzkumných aktivit a stáží. FZV v průběhu roku 2024 připraví jeden celouniverzitně nabízený kurz doplňkového vzdělávání doktorandů.

#### Nástroje pro dosažení cíle:

##### Podpora studentů DSP

- Podporování absolventů a kariérního poradenství.
- Započetí mentoringu pro studenty DSP, tj. zapojení dalších expertů (ČR, zahraniční vysoké školy) do procesu vedení studenta DSP formou co-supervize nebo multi-supervize.

##### Systémová podpora a motivace excelentních studentů DSP

- Udělování mimořádných motivačních stipendií.
- Udělování studentských cen.
- Podpora vyhledávání a financování zahraničních výzkumných stáží a uplatnění pro navazující kariéru studentů DSP.

##### Podpora tvorby jednotné celouniverzitní nabídky doplňkového vzdělávání doktorandů



- Realizace doplňkového vzdělávání doktorandů především ve výukových, jazykových a měkkých kompetencích.

## **2.2 Internacionalizace a systematická podpora doktorského studia**

### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

V roce 2024 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných zahraničními vysokými školami a partnerskými univerzitami v rámci AURORA Alliance, podporovat rozvoj jejich kompetencí pro práci v mezinárodním prostředí, např. prostřednictvím zahraničních mobilit a zapojením zahraničních expertů z Velké Británie do procesu vedení studenta. Bude zahájena příprava modelu společných konferencí doktorandů se zahraničními vysokými školami. V tomto roce bude také připraven pro akreditaci doktorský studijní program Applied Clinical Rehabilitation a dále se bude pokračovat na přípravě akreditace anglického doktorského studijního programu Nursing v návaznosti na inovaci českého doktorského programu Ošetřovatelství. Příprava akreditace anglického doktorského studijního programu Health promotion and protection v návaznosti na inovaci českého doktorského studijního programu Ochrana a podpora zdraví.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP
- Realizace nového studijního programu

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 2 pro rok 2024, dle SZ FZV 2021+:**

- B1.2 Existence systému kariérního poradenství pro studenty DSP – realizace
- B1.4 Zavedení role mentora v systému vedení studentů DSP – realizace
- B1.5 Počet podpořených excelentních studentů DSP – minimálně 1 student.
- B1.7 Počet celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 1 kurz.

- B1.8 Počet studentů DSP zapojených do celouniverzitně nabízených kurzů doplňkového vzdělávání doktorandů – minimálně 4 studenti.
- B2.1 Počet DSP nabízených v cizích jazycích – DSP Applied Clinical Rehabilitation.
- B2.8 Počet uskutečněných výjezdů studentů DSP – minimálně 1 výjezd.
- B2.10 Počet zahraničních a externích odborníků podílejících se na hodnocení výsledků studia v DSP – minimálně 2 odborníci.

### **Cíl 3: Excellence ve výzkumu a vývoji**

#### **Odpovědnost: proděkan pro vědu a výzkum a doktorské studium (cíl 3.6 ve spolupráci s proděkanem pro zahraniční vztahy a internacionalizaci)**

V roce 2024 se FZV zaměří na zvyšování kvality vědecké a tvůrčí činnosti pracovníků, s akcentem na nárůst publikací v databázích Web of Science a Scopus, zejména excelentních publikací v 1. kvartilu. Důraz bude kladen na stanovené výzkumné priority zohledňující aktuální společenské potřeby, interdisciplinární i mezifakultní spolupráci a větší začleňování studentů DSP do výzkumu.

#### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- DKRVO
- SVV

#### **3.1 Monitoring a podpora kvality tvůrčí činnosti**

V roce 2024 bude FZV pro interní monitoring a podporu řízení kvality tvůrčí činnosti využívat jako dosud informační systém IS HAP i další relevantní externí informační zdroje (CEP). Bude kladen důraz na zvýšení kvality tvůrčí činnosti ve stanovených výzkumných prioritách FZV zohledňujících aktuální společenské výzvy. Administrativní a metodická podpora pracovníků pro zvýšení počtu publikací v databázi Web of Science, zavedená v roce 2021, bude pokračovat i v roce 2024. V rámci nastavených motivačních stimulů budou finančně oceňováni pracovníci s excelentními výsledky v tvůrčí činnosti. Bude podporováno větší zapojení studentů DSP do připravovaných výzkumných projektů (IGA UP, Juniorské granty, AZV MZ ČR, GA ČR a zahraniční granty) a jejich publikační činnost.

### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Interní monitoring a hodnocení tvůrčí činnosti akademických pracovníků
- Metodická a administrativní projektová podpora.
- Podpora začlenění studentů DSP do činnosti výzkumu a vývoje a podpora jejich publikační činnosti.

### **3.2 Integrace výzkumných kapacit a podpora interdisciplinarity**

V roce 2024 se FZV zaměří na možnosti realizace mezioborové spolupráce na fakultě a rozvoje mezifakultní i mezinárodní spolupráce v rámci vysoce aktuálních témat současné stárnoucí společnosti.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.
- Posílení národních i mezinárodních interdisciplinárních výzkumných týmů.
- Integrace výzkumných kapacit.

### **3.3 Komericializace výsledků VaV a transfer znalostí**

V roce 2024 bude FZV pokračovat v zaměření na edukaci akademických pracovníků a studentů v oblastech ochrany a komerčního využití výsledků vědy a výzkumu.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování ochrany duševního vlastnictví – realizace školení.

### **3.5 Popularizace vědy a výzkumu**

FZV se v roce 2024 zaměří na efektivnější využívání komunikačních technologií a platforem (web, sociální sítě, tištěná média) pro komunikaci svých vědeckých výsledků.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování popularizace vědy a výzkumu.

### **3.6 Mezinárodní rozměr výzkumu a vývoje (viz cíl 8.5)**

### 3.7 Restrukturalizace řízení lidských zdrojů ve VaV

V roce 2024 bude na FZV kladen důraz na nastavení funkční struktury pro vytváření podmínek podpory excelence ve VaV (administrativní struktura jako funkční servisní nástroj FZV umožňující mezifakultní spolupráci).

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podporování mezioborové a mezifakultní spolupráce.

#### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 3 pro rok 2024 dle SZ 2021+:**

- C1.8 Nárůst počtu odborných publikací v 1. kvartilu (Q1) dle AIS v databázi WoS a dle SJR v databázi Scopus.
- C1.13 Nárůst počtu výsledků s hodnocením 1 nebo 2 nebo 3 v peer review v rámci modulu M1 Metodiky 2017+.
- C1.17 Nárůst počtu získaných ostatních mezinárodních projektů.
- C1.18 Nárůst počtu získaných národních projektů.
- C1.19 Nárůst počtu studentů DSP zapojených v rámci VaV do řešení grantových projektů.
- C1.20 Nárůst počtu odborných publikací studentů DSP – minimálně 1 odborná publikací.
- C2.2 Nárůst počtu výstupů tvůrčí činnosti (odborné publikace, monografie, kapitoly v monografiích a výsledky aplikovaného výzkumu) vzniklých v rámci mezifakultních spoluprací – minimálně 1 výstup.
- C3.2 Proškolení pracovníci v oblasti ochrany duševního vlastnictví – minimálně 10 pracovníků.

## ADMINISTRATIVNĚ VSTRÍCNÁ FAKULTA

### Cíl 4: Posílení strategického řízení

#### Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu

#### 4.3 Optimalizace řízení lidských zdrojů

V roce 2024 bude FZV pracovat na oblasti automatizace agendy lidských zdrojů, práce s akademickými i ostatními pracovníky, motivačním systémem (zahrnujícím pozitivní i negativní nástroje). Zcela klíčové je propojení fakultních pracovníků HR s rektorátním Oddělení řízení lidských zdrojů. Všechny klíčové aktivity v oblasti ŘLZ by měly být vykonávány stejně. Jednotný přístup k ŘLZ bude podporován jednotnými podpůrnými SW nástroji pro jejich hodnocení platnými v rámci celé UP. Je nutná předvídatelnost rozhodování ze strany vedoucích pracovníků, proto i FZV bude mít jasné metodické nástroje k ŘLZ, jako jsou např. aktualizované metodiky.

#### *Nástroje pro dosažení cíle:*

#### **Sjednocování postupů v agendě lidských zdrojů, personalistiky a mzdové agendy FZV ve vztahu k celé UP**

- Pokračování analýzy stávajících personalistických postupů.
- Systematizace náborů zaměstnanců.
- Pokračování v elektronizaci personálních dokumentů.
- Zajištění profesionální péče o zaměstnance.
- Vytvoření a implementace systému vzdělávání zaměstnanců UP.
- Zapojení se do HR Award procesu pro výzkumné pracovníky.
- Optimalizace SW produktů z pohledu jejich provázanosti s vytvářenými společnými principy ŘLZ na FZV UP a UP.

#### **Restrukturalizace řízení lidských zdrojů**

- Organizace náboru a výběru neakademických zaměstnanců.
- Zavedení systematizovaného servisu pro péči o zaměstnance a jeho propagace mezi zaměstnanci.

#### **Ukazatele dosažení cíle:**

- Existence jednotných metodických pravidel pro personální procesy a případné aktualizace metodik ŘLZ v souladu s aktualizacemi UP za cílem sjednocení postupů a procesů.
- Flexibilní systém péče o zaměstnance vč. benefitů.
- Funkční systém vzdělávání zaměstnanců UP.
- Optimalizovaný systém IS HAP.

## **Cíl 7: Podpora společné identity**

### **Odpovědnost: proděkan pro strategické řízení a kvalitu**

V návaznosti na předchozí období budou při komunikaci s cílovými skupinami využívána především elektronická média. Na sociálních sítích komunikovat prostřednictvím vizuálních prvků (fotografie, videa, postery). Dalším komunikačním kanálem směřujícím především k potencionálním uchazečům o studium bude cyklus eventových akcí s nově vytvářenými funkčními informačními a propagačními materiály. Neméně důležitým marketingovým nástrojem jsou pravidelně aktualizované webové stránky nabízející aktuality, pozvánky i monitoring proběhlých akcí. FZV se bude nadále podílet na společných aktivitách pořádaných UPOL, kam patří Noc vědců nebo veletrhy vzdělávání v ČR a na Slovensku. Mezi účinné nástroje vnitřní komunikace patří také pravidelná setkávání akademické obce, jež jsou zaměřena směrem ke stávajícím studentům i akademickým, vědeckým a administrativním pracovníkům. Další nástrojem pro interní komunikaci, jež FZV dlouhodobě využívá, jsou newslettery a informační e-maily, jež umožňují operativní formu komunikace a budou tak využívány i nadále.

### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol.
- Dotace poskytované Olomouckým krajem.
- Dotace poskytované statutárním městem Olomouc.
- Vlastní prostředky fakulty.

### **7.1 Budování značky a společné unikátní univerzitní kultury**

V roce 2024 bude FZV ve spolupráci s ostatními jednotkami UPOL usilovat o co nejvyšší možné zviditelnění fakulty v rámci univerzity i mezi obdobnými fakultami v ČR.

- Podpora budování značky a společné univerzitní kultury.
- Realizace implementace jednotného vizuálního stylu UP.
- Podpora studentských spolků a studentských organizací.
- Příprava, tvorba a výroba prezentačních a propagačních výstupů, materiálů a předmětů.
- Existence programu společensko-kulturních aktivit otevřených široké veřejnosti a kultivujících veřejný prostor

## 7.2 Posílení vnitřní a vnější komunikace

V roce 2024 bude FZV posilovat stávající vnější a vnitřní komunikaci směrem k cílovým skupinám definovaným ve Strategickém záměru FZV vzdělávací a tvůrčí činnosti FZV UPOL. Cílové skupiny budou oslovovány prostřednictvím integrované komunikační kampaně za využití všech typů marketingové komunikace FZV.

- Efektivní využití nových typů sociálních sítí.
- Správa a vývoj webových stránek FZV.
- Produkce audiovizuálních materiálů a propagačních klipů.
- Organizace pravidelných setkání akademické obce.
- Realizace komplexní uchazečské kampaně.
- Přítomnost všech součástí FZV na dnech otevřených dveří.
- Účast na celorepublikových propagačních akcích typu Noc vědců.
- Účast na akcích pořádaných univerzitními součástmi cílených na širokou veřejnost – Veletrh zdraví atd.

### Nástroje pro dosažení cíle

- Existence esteticky kvalitních, funkčních materiálů (propagačních, informačních a prezentačních; hmotných i nehmotných).
- Efektivní využití nových typů sociálních sítí – kontinuální růst počtu příspěvků (Facebook stránka FZV, Facebook stránka International Coop. FHS UP, instagramový profil a jiné platformy).
- Přítomnost FZV na eventových akcích pořádaných samostatně či v rámci celé univerzity.
- Přítomnost na akcích pořádaných partnery FZV – Pohybrady ad.
- Aktuální a jednotná webová prezentace FZV.

## UNIVERZITA V GLOBÁLNÍ AKADEMICKÉ SÍTI

## **Cíl 8: Internacionalizace v globalizovaném světě**

FZV bude v roce 2024 rozvíjet internacionalizaci jak ve výuce, tak i ve vědecko-výzkumné činnosti. Budou podporovány výjezdy studentů, ale i zaměstnanců do zahraničí, a to na dlouhodobé i krátkodobé stáže, přičemž je plánováno rozšíření nabídky zahraničních institucí, na které bude možné stáže absolvovat. V anglickém studijním programu Physiotherapy se očekává nárůst počtu zahraničních studentů. Rovněž bude podporována internacionalizace doktorského studia, v roce 2024 se očekává akreditace nových doktorských studijních programů v AJ – „Physiotherapy“ a „Health promotion and protection“.

### **Předpokládané finanční zabezpečení:**

- Program na podporu strategického řízení vysokých škol (PROPOST).
- Program na podporu Evropských Aliancí EUA.
- Program Erasmus+.

## **8. 1 Podmínky internacionalizace na FZV UP**

### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

V roce 2024 bude věnována zvýšená pozornost rozvoji mezinárodních strategických partnerství a podpoře rozvoje jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků fakulty. Fakulta bude participovat v European Universities Alliance.. Fakulta se zaměří na rozšíření své mezinárodní spolupráce i o země mimo EU, jak prostřednictvím ERASMUS+KA171, tak prostřednictvím mezinárodních vědeckých partnerství a sítí.

### **Podpora mezinárodních strategických partnerství**

- Podpis smluv o spolupráci s klíčovými partnery v Evropě a USA.
- Podpis smluv v rámci programu Erasmus+.
- Podpis dvojstranných mezinárodních smluv o realizaci stáží studentů v zahraničí.
- Nabídka vzdělávacích akcí (workshopů, kurzů) zaměřených na jazykové a interkulturní kompetence.
- Příprava mezinárodních aktivit v rámci EUA.



## 8. 2 Internacionalizace českých studijních programů

### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

V roce 2024 bude FZV pokračovat v započatém trendu rozvoje internacionalizace doktorského studia. Fakulta bude motivovat studenty DSP k zapojení do aktivit (workshopů) realizovaných partnerskými univerzitami v rámci Aurora Alliance. Do procesu vedení doktorandů v DSP Ošetřovatelství budou zapojeni zahraniční experti z Velké Británie a Finska, v DSP Ochrana a podpora zdraví budou zapojeni zahraniční experti z Irsku, Norska, a Švédska. Ve spolupráci s těmito partnery bude rovněž připravena půda pro pořádání pravidelných mezinárodních konferencí pro studenty DSP.

V plánu je rovněž rozšíření nabídky předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů. Příkladem jsou předměty zavedené do akreditovaných studijních programů, které jsou nabízeny rovněž pro studenty v rámci programu Erasmus+ a ostatních partnerství (spolupráce s Nebraskou a další).

FZV bude v roce 2024 podporovat rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí u akademických pracovníků. U studentů budou rozvíjeny kompetence pro práci v mezinárodním prostředí, a to např. začleněním zahraničních vyučujících do výuky, využíváním zahraniční odborné literatury v předmětech i v závěrečných pracích či podporou zahraničních mobilit.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Další podpora zahraničních mobilit studentů DSP.
- Podpora interkulturních a jazykových kompetencí akademických pracovníků pro společnou výuku českých a zahraničních studentů pořádáním kurzů.
- Zvyšování kompetencí českých studentů pro práci v interkulturním prostředí.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků.
- Zpřístupnění cizojazyčných studijních materiálů.
- Podpora a motivace zaměstnanců k účasti na jazykových a jiných interkulturních kurzech či síťovacích aktivitách.

### 8. 3 Posílení cizojazyčných studijních programů

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

FZV má v roce 2024 za cíl prohlubovat nabídku studijních programů v cizích jazycích, konkrétně v anglickém jazyce. Finalizace doktorských studijních programů Physiotherapy a Health promotion and protection.

Fakulta rozšíří svá mezinárodní partnerství v oblasti Public Health zapojením do organizace ASPHER (the Association of Schools of Public Health in the European Region).

Kromě toho fakulta bude podporovat vytváření a realizaci workshopů a kurzů pro akademické pracovníky i studenty ve spolupráci se zahraničními partnery. V této souvislosti bude fakulta podporovat rozvoj mezinárodní spolupráce se zahraničními akademickými pracovníky a bude posilovat příjezdy hostujících akademiků a vědecko-výzkumných odborníků, což podpoří cizojazyčné vzdělávací prostředí na FZV UP.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Příprava nových SP, programů CŽV a krátkodobých programů.
- Monitoring a zvyšování kvality stávajících cizojazyčných SP a cizojazyčných programů CŽV.
- PR a marketing cizojazyčných SP a programů CŽV.
- Další posílení podpory příjezdů hostujících akademických pracovníků a hostujících vědecko-výzkumných odborníků na FZV.
- Participace v European Universities Alliance.
- Participace v ASPHER.
- Navazování kontaktů a spolupráce s novými zahraničními partnery a rozvoj stávajících partnerství.

### 8. 4 Internacionalizace a třetí role VŠ

#### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci**

Fakulta bude v roce 2024 podporovat internacionalizaci a angažovanou participaci v European Universities Alliance a ASPHER, bude přitom podporovat a propagovat evropské hodnoty a jejich dopady na české podmínky. Bude podporovat spolupráci se stávajícími i nově zřízenými mezinárodními jazykově-kulturními centry na UP.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Podpora příjezdů zahraničních studentů (včetně krátkodobých).
- Participace v European Universities Alliance.
- Participace v ASPHER.

## 8. 5 Internacionalizace v oblasti tvůrčí činnosti

### **Odpovědnost: proděkan pro zahraniční vztahy a internacionalizaci ve spolupráci s proděkanem pro vědu a výzkum a doktorské studium**

FZV neustále rozšiřuje svou spolupráci se zahraničními partnery. Zapojení do mezinárodních výzkumných týmů a projektů přináší nejen přidanou hodnotu v podobě VaV výsledků, ale také umožňuje větší obeznámení s vědeckou činností a výzkumnými i tvůrčími oblastmi FZV napříč mezinárodní vědeckou komunitou. Budou podporovány mezinárodní aktivity včetně mobilit u studentů DSP.

#### **Nástroje pro dosažení cíle:**

- Inovace DSP v rámci rozšiřování jazykových a interkulturních kompetencí studentů.
- Podpora zahraničních aktivit u studentů DSP (stáže na zahraničních institucích apod.).
- Podpora mezinárodní spolupráce se zahraničními partnery.

### **Relevantní ukazatele dosažení cíle 8 pro rok 2024:**

H 1.2

H 2.4 Počet předmětů nabízených společně v českých i cizojazyčných SP a také v rámci výměnných pobytů zahraničních studentů – minimálně 1 předmět.

H 2.7 Počet jazykových kurzů realizovaných pro zaměstnance FZV – minimálně 2 kurzy.

H 2.8 Počet zaměstnanců FZV navštěvujících jazykové kurzy realizované pro zaměstnance – minimálně 8 zaměstnanců.

H 2.9 Počet kurzů zaměřených na posílení odborných, didaktických a interkulturních kompetencí zaměstnanců – minimálně 1 kurz.

H 3.3

- H 3.4 Podíl studentů v cizojazyčných SP – 0,80 %.
- H 3.9 Nárůst počtu hostujících akademických pracovníků – minimálně 1 akademický pracovník.
- H 3.10 Nárůst počtu hostujících vědecko-výzkumných odborníků – minimálně 1 vědecko-výzkumný odborník.
- H 3.11
- H 3.12
- H 3.13 Účast na zahraničních veletrzích – 2 účasti.
- H 4.1
- H 4.2 Počet kulturně zaměřených workshopů/školení realizovaných pracovníky UP a zahraničními centry UP. - minimálně 1 workshop/školení.

## Příloha č. 1

## Souhrn Plánu investičních aktivit pro rok 2024

## Odpovědnost: kvestorka



Souhrn Plánu investičních aktivit pro rok 2024			
Název	Adresa	Součást	Zdroj
<b>Kampus Envelopa</b>			
Areál Envelopa	Envelopa	PřF	zdroje UP
Rekonstrukce a revitalizace budovy A a revitalizace budovy B	tř. 17. listopadu 6 tř. 17. listopadu 8	PF	zdroje UP
Revitalizace parkoviště před PF	tř. 17. listopadu 8	PF	zdroje UP, IROP ITI
Hospodaření se srážkovou vodou	tř. 17. listopadu 12	PřF	ITI OA, OP ŽP, zdroje UP
Výměna zkorodovaného potrubí	tř. 17. listopadu 12	PřF	zdroje UP
Rekonstrukce objektu PřF	17. listopadu 50	PřF	zdroje UP, dotační tituly
Výstavba nového objektu Společné laboratoře optiky	17. listopadu	PřF	zdroje UP, dotační tituly
Střešní nástavba a rekonstrukce objektu	Šmeralova 10	SKM	zdroje UP
Rekonstrukce klubu	Šmeralova 12	SKM	zdroje UP
<b>Kampus město</b>			
Modernizace komunikačních prostor budovy	Žižkovo nám. 5	PdF	zdroje UP, ISPROFIN PdF
Rekonstrukce bezbariérových přístupů, vybudování respirií a vertikálního bezbariérového přístupu	Žižkovo nám. 5	PdF	zdroje UP, ISPROFIN PdF
Snížení energetické náročnosti objektu	Žižkovo nám. 5	PdF	zdroje UP
Vertikální plošina pro invalidy	Křížkovského 10	FF	projekt ERDF
Rekonstrukce Filmového sálu v Konviktu	Univerzitní 3	FF	zdroje UP
Rekonstrukce Divadelního sálu v Konviktu	Univerzitní 3	FF	dotační tituly
III. etapa rekonstrukce budovy	Univerzitní 22	CMTF	zdroje UP
Pracoviště FZV	tř. Svobody 8	FZV	zdroje UP
Rekonstrukce a dostavba budovy	tř. Svobody 26	FF	zdroje UP
Zlepšení průchodnosti budovy – automatické dveře	tř. Svobody 26	FF	projekt ERDF
<b>Kampus Lázeň</b>			
Rekonstrukce Sportovní haly UP	U Sportovní haly 2		ISPROFIN
<b>Kampus Holice</b>			

<b>Souhrn Plánu investičních aktivit pro rok 2023</b>			
<b>Název</b>	<b>Adresa</b>	<b>Součást</b>	<b>Zdroj</b>
<b>Kampus Hněvotínská</b>			
Rekonstrukce vytápění objektu Teoretických ústavů	Hněvotínská 3	LF	zdroje UP
Výstavba nové budovy LF	Hněvotínská	LF	ISPROFIN LF
<b>Kampus Neředín</b>			
Centrální archiv	<u>Neředín</u>	UP	ISPROFIN
Rekonstrukce infrastruktury a zpřístupnění objektů osobám se ZTP	<u>Neředín</u>	FTK, SKM	ISPROFIN
Zpřístupnění objektů osobám se ZTP	<u>Neředín</u>	SKM	zdroje UP
Ubytovna BALUO	tř. Míru 113	FTK, SKM	zdroje UP